

140000, Павлодар қаласы,
Химкомбинат көшесі, 1;
тел. (7182) 39-66-70, факс 39-60-98,
e-mail:kanc@pnhz.kz, http://www.pnhz.kz

Интегрированная система
менеджмента соответствует требованиям стандартов

140000, город Павлодар,
ул. Химкомбинатовская, 1;
тел. (7182) 39-66-70, факс 39-60-98
e-mail:kanc@pnhz.kz, http://www.pnhz.kz

06-01-2014/03/06-0257

Директору ТОО «1С-Рейтинг»
г-ну Андрюшечкину Д.А.

**ОТЗЫВ О ПРОЕКТЕ
по созданию корпоративной информационной системы управления в ТОО
«Павлодарский нефтехимический завод»**

Компания «1С-Рейтинг» завершила 1-ю очередь внедрения корпоративной информационной системы на Павлодарском нефтехимическом заводе - крупнейшем в Казахстане предприятии по производству нефтепродуктов. Система, развернутая на 600 рабочих местах, охватила большинство подразделений завода и позволила достигнуть достаточно серьезного уровня прозрачности бизнес-процессов, а также принимать достаточно взвешенные управленческие решения».

Павлодарский нефтехимический завод – это крупнейшее в Казахстане предприятие по производству нефтепродуктов, а также единственное предприятие в Республике Казахстан по набору технологических установок, обеспечивающих глубину переработки нефти 80-85% масс. По технологии завод ориентирован на переработку западносибирской нефти.

В 2009 году компания вошла в состав АО НК «КазМунайГаз» (казахстанский национальный оператор по разведке, добыче, переработке и транспортировке углеводородов), что определило выбор стратегического направления развития предприятия.

Предпосылками проекта явились:

- Ведение учета на предприятии в более чем 100 разрозненных программах (APMax) разработки 80-х, 90-х годов. Отсутствие на предприятии целостной учетной системы, которая позволила бы проводить элементарный анализ и контролировать правильность отражения хозяйственных операций на счетах учёта, как в режиме реального времени, так и с определённой периодичностью.
- Отсутствие плановых и управленческих данных и отчетности в текущей информационной системе
- Недостаточно регламентированная процедура поддержания основных классификаторов
- Недостаточная автоматизация некоторых разделов учета или функциональных блоков

- Высокий процент данных, обрабатываемых «в ручную», затребование нужной информации у сотрудников смежных отделов, что отвлекало их от выполнения непосредственных обязанностей
- Двойной ввод данных на некоторых участках учета
- Требование управляющей компании полностью войти в периметр компаний, сдающих отчетность через систему 1С:СИКФО (на базе 1С:Консолидации).

Руководством были определены следующие цели и задачи проекта:

- С помощью создаваемой информационной системы, охватывающей центры сбора информации помимо стандартных для подобных проектов:
 - объединение всей информации в единую базу данных;
 - минимизация ручной обработки информации;
 - снижение времени на предоставление отчетной информации;
 - ввод и повышение качества информации на местах, т.е. там, где она образуется;
- Получение оперативной, своевременной и достоверной информации для принятия управленческих решений.
- Организация эффективного взаимодействия подразделений.
- Формирование централизованной методологии учета финансово-хозяйственной деятельности подразделений, реализация этой методологии в рамках учетной модели корпоративной информационной системы.
- Обеспечение взаимосвязи бухгалтерского и оперативного учета производственно-хозяйственной деятельности.
- Разработка механизмов управленческого учета и планирования по центрам финансовой ответственности и реализация этих механизмов программными средствами системы.
- Улучшение бухгалтерского и аудиторского контроля;
- Повышение эффективности производства.

В качестве исполнителя для внедрения была выбрана компания «1С-Рейтинг», зарекомендовавшая себя как надежный партнер при создании сложных корпоративных систем с максимальным охватом рабочих мест.

Началом сотрудничества стало принятие решения о внедрении «1С:Зарплаты и управления персоналом 8 для Казахстана» на 4200 сотрудников. Далее было принято решение о полномасштабном проекте с использованием конфигураций «1С:Управление производственным предприятием 8 для Казахстана» - для автоматизации основного документооборота и «1С:Консолидация 8» - для разработки отчетности.

В связи с требованием управляющей компании о вхождении в периметр консолидации компаний холдинга, работающих на платформе 1С, проект был разбит на 2 очереди:

- 1-я – окончание 1-й квартал 2013 г. Основные цели - построение единой информационной системы и перенос ввода информации на места возникновения, единая нормативно-справочная информация (НСИ), максимально возможный на этом этапе охват оперативного и управленческого учета, интеграция в систему консолидации управляющей компании.
- 2-я - 2014 г. Основные цели – построение расширенного управленческого учета и планирования, план-фактного анализа на основе уже работающего блока подсистем, «поставляющих» фактическую информацию

Первая очередь внедрения состояла из следующих крупных шагов:

- Техническое проектирование.

- Кастомизация системы – разработка отсутствующего функционала, настройка существующего, загрузка НСИ.
- Обучение 250 сотрудников предприятия.
- Тестовая эксплуатация – разработка и контроль в информационной системе тестовых примеров. Как правило, это были реальные данные, на каждый бизнес-процесс 10 – 15 документов. Цели - проверка функционала, проверка и доработка механизмов загрузки НСИ и остатков.
- Опытная эксплуатация – ввод данных за предыдущие месяцы. Цель: проверка функционала, ознакомление всех пользователей с функционалом, проверка взаимодействия подсистем.
- Опытно-промышленная эксплуатация. Эксплуатация в реальном времени на реальных данных. Опытно-промышленная эксплуатация началась с первого января 2013 года. Основной системой являлась 1С, дублирующими – комплекс старых учетных систем.

Окончание опытно-промышленной эксплуатации и ввод системы в промышленную эксплуатацию состоялось 01.04.2013 года.

Кроме того, в ходе проекта выполнялись такие сопутствующие консультационные услуги как:

- Разработка трехстороннего мэппинга планов счетов (существующий до внедрения – план счетов управляющей компании – целевой план счетов системы), согласование и частично разработка принципов и подходов регламентированного учета по большей части разделов учета.
- Формализация и развитие существующей модели учета и распределения затрат, отражения выпуска и расчета себестоимости полуфабрикатов и продукции.
- Создание модели будущей подсистемы учета объектов соцсферы – начиная от создания и развития новых разделов плана счетов, таблиц корреспонденций, методики расчета себестоимости и заканчивая встраиванием этой модели в общую модель расчета себестоимости по заводу в целом.
- И другие.

Основные цели 1-й очереди проекта достигнуты:

- Функционирует единая информационная система.
- Полностью функционирует регламентированный контур.
- В достаточном количестве подсистем функционирует управлеченческий контур (казначейство, НСИ, реализация, управление производством и др.).
- Ввод информации передан на места.

Таким образом, в рамках проекта решены следующие задачи:

- В условиях достаточно сложной производственной схемы:
 - Множество переделов;
 - Встречный выпуск;
 - Развернутая отраслевая специфика;
 - Давальческое сырье

и возникновения почти каждый месяц новых учетных ситуаций, в единой подсистеме работают все подразделения, так или иначе участвующие в отражении выпуска и затрат, распределении затрат и расчете себестоимости. Определяется управление отчетным периодом с отслеживанием, какие подразделения предоставили всю информацию.

- В ремонтных цехах введен позаказный учет выпускаемой продукции и услуг;
- В подсистеме управления запасами работают все склады и кладовые завода.
- Функционирует подсистема НСИ, позволяющая пользователям создать и согласовывать проект нового или уже существующего элемента справочника, указывая будущий реквизитный состав и т.п. информацию, а эксперту НСИ анализировать и отрабатывать поступающие заявки. Установлены центры ответственности за те или иные классификаторы, составлены регламенты работы с классификаторами и функционируют соответствующие средства контроля .
- На предприятии функционирует подсистема зарплаты и управления персоналом на 4200 сотрудников. Пользователями подсистемы являются табельщики всех подразделений, кадровая служба, ООТиЗ и расчетчики – ок. 70 человек. Кроме того, подсистема достаточно плотно взаимодействует с другими подсистемами (учет расходов будущих периодов, прочая реализация, управление производством, учет с подотчетными лицами и др.).
- В рамках требований Системы Управленческой Отчетности холдинга внедрена подсистема начисления, позволяющая отражать операции на основании данных предыдущих месяцев/договоренности с поставщиками, приборов учета и других факторов.
- Снижено время на подготовку регламентированной отчетности, а также данных налоговых регистров.
- Предприятие интегрировано в периметр консолидации компаний холдинга, работающих на 1С.

Пользователями системы являются сотрудники всех подразделений предприятия, автоматизировано 600 рабочих мест.

На текущий момент переданы в промышленную эксплуатацию следующие подсистемы:

- Управление производством и Расчет себестоимости продукции
- Управление продажами
- Управление закупками
- Управление запасами
- Бухгалтерский учет
- Налоговый учет
- Управление персоналом
- Управление ОС и НМА
- Управление денежными средствами
- Управление данными об изделиях – состав изделия
- Управление данными об изделиях – технология производства
- Управление отношениями с поставщиками (SRM)
- Управление заказами покупателей
- Управление заказами в производстве.

Внедрение подсистем второй очереди проекта продолжается.

Благодаря единой информационной системе, которая охватила большинство подразделений завода, достигнут достаточно серьезный уровень прозрачности бизнес-процессов, повышен финансовый контроль, что в совокупности позволяет принимать достаточно взвешенные управленческие решения.

**Оценка внедренной информационной системы
по 5-балльной шкале:**

Соответствие потребностям организации, где «5» - «в информационной системе реализованы все возможности»	4
Удобство работы с программой, где «5» - с программой работать легко и комфортно»)	5
Оцените качество работы партнера 1С, (где «5» - «работой партнера очень доволен»)	5
Рекомендовали бы коллегам использовать данное решение для автоматизации деятельности	<input checked="" type="checkbox"/> «Да» <input type="checkbox"/> «Скорее да» <input type="checkbox"/> «Скорее нет» <input type="checkbox"/> «Нет»

Заместитель генерального директора по корпоративному развитию ТОО «Павлодарский нефтехимический завод»	Подпись  М.П.	Маженов Мухит Муратович
--	--	----------------------------

