



KMG EP-Catering

Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі

ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ

Қазақстан Республикасы, ЖАНАӨЗЕН ҚАЛАСЫ
Жанаөзен қаласы, Сатпаев к-сі-2
тел. +7 729 34 63 207
факс +7 729 34 63 342

Республика Казахстан,
город Жанаозен, ул. Сатпаева, 2
тел. +7 729 34 63 207
факс +7 729 34 63 342

Satpayev Str, 2 Kazakhstan
Zhanaozen
tel. +7 729 34 63 207
faks + 7 729 34 63 342

Исх. № **«KMG EP-Catering»**
20 г.
№ 02/01-14/240
«13» 04 2011 г.

от « _____ » _____

Директору ТОО «1С-Рейтинг» Андриюшечкину Дмитрию Алексеевичу

ОТЗЫВ О ПРОЕКТЕ

по созданию комплексной информационной системы учета ТОО «KMG EP-Catering» и 4-х филиалов на платформе 1С: Предприятие 8

ТОО «KMG EP-Catering» является дочерней компанией АО «Разведка Добыча КазМунайГаз» и имеет 4-е филиала по Казахстану в городах Жанаозен, Атырау, Астана, Кызылорда. Основным видом деятельности компании является организация питания сотрудников подразделений на месторождениях АО «Разведка Добыча КазМунайГаз» и обслуживание объектов, находящихся в собственности АО «Разведка Добыча КазМунайГаз»: гостиничные комплексы в городах Жанаозен и Астана, курортная зона «Кендерли» на берегу Каспийского моря, офис «Разведка Добыча КазМунайГаз», жилой комплекс «Кульсай» в г. Астане и т.п..

Жанаозенский филиал ТОО «KMG EP-Catering» расположен в городе Жанаозен, основной вид деятельности филиала - организация питания сотрудников Производственного Филиала «ОзенМунайГаз» на месторождениях, а также доверительное управление гостиницей «Аруана», базой отдыха «Кендерли», физкультурно-оздоровительным комплексом.

Атырауский филиал расположен в городе Атырау, основной вид деятельности филиала - организация питания сотрудников Производственного Филиала «ЭмбаМунайГаз» на месторождениях, а также обслуживание крытого плавательного бассейна в городе Атырау.

Астанинский филиал расположен в городе Астане, основной вид деятельности – оказание услуг по обслуживанию «Гостевого дома» и офиса АО «Разведка Добыча КазМунайГаз», жилого комплекса «Кульсай» а также оказание транспортных услуг.

Кызылординский филиал расположен в городе Кызылорде, основной вид деятельности - организация питания сотрудников на месторождениях и в офисе ТОО «СП КазГерМунай».

В процессе работы для предприятия стала необходимой консолидация учетных данных между Центральным аппаратом ТОО KMG EP-Catering и Филиалами: Жанаозенским, Астанинским, Атырауским, Кызылординским, ведущими учет в отдельных территориально удаленных системах. Была выявлена необходимость выработки единых правил внутренних взаиморасчетов между Центральным аппаратом и Филиалами для корректного отражения бухгалтерского баланса и иных форм финансовой отчетности в каждом филиале и по ТОО в целом. Потребовалась модернизация системы расчета заработной платы и кадрового учета. Значимым критерием стало использование современной системы, отвечающей требованиям законодательства, с возможностью оперативного обновления и адаптации к индивидуальным требованиям компании. Для реализации данных потребностей была поставлена задача внедрения новых систем учета.

Ранее для Астанинского и Атырауского филиалов: использовалась система «1С:Бухгалтерия 8 для Казахстана» как для бухгалтерского и налогового учета, так и для расчета заработной платы и кадрового учета. Обмен данными между Филиалом и Центральным аппаратом не выполнялся. Кадровый учет не был автоматизирован, и велся вручную в приложениях MS Office.

Для Центрального аппарата, Жанаозенского и Кызылординского филиалов ранее использовалась система «1С:Бухгалтерия 8 для Казахстана» для бухгалтерского и налогового учета, а также нетиповая программа на базе «1С:Предприятия 7.7» для расчета заработной платы и кадрового учета. Используемый программный продукт для расчета заработной платы частично не соответствовал налоговому законодательству Республики Казахстан. Расчетчики заработной платы вручную формировали списки на перечисление заработной платы, пенсионных взносов и социальных отчислений, как следствие - трудозатраты на ведение учета были значительными. Обмен данными между бухгалтерской и зарплатной программами не выполнялся, так как используемые программы не предусматривали такой возможности. Обмен данными между Филиалом и Центральным аппаратом не выполнялся. Кадровый учет в данных структурных подразделениях так же не был автоматизирован и велся вручную в приложениях MS Office. Кроме того, используемые ранее учетные системы устарели и требовали модернизации, как в рамках бухгалтерского и налогового учета, так и в рамках кадрового учета и расчета заработной платы.

Проанализировав сложившееся положение и проконсультировавшись со специалистами ТОО «1С-Рейтинг», уполномоченные лица Товарищества приняли решение о необходимости внедрения новых учетных систем на платформе 1С Предприятие 8. Компания «1С-Рейтинг» была выбрана в качестве исполнителя данных работ на основании положительных отзывов о внедрении продуктов 1С:Предприятия в других компаниях, связанных с нефтегазодобывающей отраслью. Для внедрения были использованы следующие конфигурации, как отвечающие указанным целям:

- «1С:Бухгалтерия 8 для Казахстана» для автоматизации бухгалтерского и налогового учета, с консолидацией данных Филиалов и Центрального аппарата путем автоматических обменов данными.
- «1С:Зарплата и Управление персоналом 8 для Казахстана» для автоматизации расчета заработной платы и кадрового учета, с выгрузкой данных в систему «1С:Бухгалтерия 8 для Казахстана» для автоматического отражения данных в бухгалтерском учете.

Специалистами ТОО «1С-Рейтинг» было выполнено комплексное внедрение с обучением сотрудников, адаптацией системы и внесением индивидуальных доработок под специфические требования нашей компании, выездными консультациями на места, и удаленным сопровождением и поддержкой. Был произведен перенос данных из прежних систем учета.

Внедрение новых систем, в числе полученных преимуществ, позволило настроить обмен данными между Центральным аппаратом и Филиалами, с консолидацией данных по всему предприятию (включая филиалы) в Центральном аппарате. Внедрение позволило более глубоко и полноценно использовать функционал и возможности систем 1С:Предприятие, дало возможности кадрового учета и специализированного, расширенного расчета заработной платы. Обмен данными между Филиалами и Центральным аппаратом выполняется автоматически с высокой частотой – каждые 10 минут, что позволяет исключить человеческий фактор и дает возможности оперативного отслеживания учетных данных. Благодаря работе в едином информационном пространстве, Центральному аппарату становится возможной не только настройка, но и проверка, а также контроль ведения учета в филиалах.

Реализован механизм автоматических взаиморасчетов между Филиалами и Центральным аппаратом – при оплате поставщикам Центральным аппаратом за Филиал, происходит автоматическое отражение внутренних (межфилиальных) взаиморасчетов, как в базе

Центрального аппарата, так и в базе Филиала. Аналогичное автоматическое отражение происходит при получении Центральным аппаратом оплаты от покупателей за Филиал. Ранее отражение этих взаиморасчетов выполнялось вручную, данные вводились как в Центральном аппарате, так и в Филиале, один раз в неделю, или один раз в месяц. После внедрения взаиморасчеты выполняются автоматически, сразу же при получении или отправке платежа в Центральном аппарате. Далее, эти данные автоматически передаются в Филиал при очередном обмене (который выполняется автоматически каждые 10 минут). Таким образом, сократились трудозатраты, и повысилась оперативность ввода информации – отражение взаиморасчетов происходит не раз в неделю, или в месяц, как раньше, а раз в 10-20 минут.

При внедрении реализован ряд специфических способов расчета заработной платы методом «от обратного», связанных с особенностями расчета зарплаты на предприятии, такие как: «Процентом от базы «на руки» от обратного», «По дневной тарифной ставке от обратного», «Процентом от базы «на руки» с компенсацией обязательных пенсионных взносов». До внедрения новых систем учета данные расчеты выполнялись пользователями вручную. На расчет заработной платы по Центральному аппарату ранее уходило до полудня, в настоящее время расчет выполняется за 1-2 часа.

На предприятии используется консолидированный сбор учетных данных Филиалов в единой информационной системе Центрального аппарата. В Центральном аппарате возможно формирование как консолидированной отчетности по всему предприятию в целом (с учетом филиалов), так и отдельно, по каждому филиалу. До внедрения данных систем для подготовки консолидированного отчета по всем филиалам, требовалось связаться с ответственными лицами филиалов, получить от них информацию в формате Excel и свести ее в один отчет, на что уходило до 1 рабочего дня. Сейчас такая информация сразу доступна в 1С, и на ее подготовку уходит не более 15 минут. Кроме сбора консолидированной отчетности, обмен данными между Центральным аппаратом и Филиалами позволил вести учет согласно единой утвержденной политики, включая план счетов и справочники-классификаторы (такие, как, например, статьи затрат, виды доходов).

Внедренная система позволила частично автоматизировать сбор отчетности, которая раньше собиралась вручную в файлах формата Excel. Например, это - декларации НДС по всему ТОО в целом, для сбора которых раньше требовалось связаться с филиалами, и свести в один файл полученные от них данные. Сейчас эта информация автоматически накапливается в 1С при обменах с Филиалами, и сразу отображается в отчетах. Также теперь к 1С подключены экономисты, для которых ранее бухгалтеры подавали информацию в файлах Excel. Сейчас экономисты сами получают эту информацию из 1С, благодаря чему снизились трудозатраты и повысилась оперативность получения информации. После внедрения системы, в рамках сопровождения ведется поддержка пользователей и оперативная адаптация системы по возникающим в результате работы системы вопросам.

Благодаря квалифицированной помощи специалистов компании ТОО «1С-Рейтинг» процесс внедрения программных продуктов прошел успешно, в связи с чем отмечаем, что профессиональная подготовка специалистов находится на высоком уровне. В настоящее время кроме сопровождения систем бухгалтерского учета и расчета заработной платы, планируется внедрение системы специализированного учета для предприятий общественного питания («1С-Рейтинг: Общепит») и системы автоматизации бюджетирования («1С-Рейтинг: Управление финансами и бюджетирование»). В данном вопросе наша компания целиком и полностью может положиться на специалистов ТОО «1С-Рейтинг».

Генеральный директор



Б.Ермеков